

## J Aかごしま中央 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について、地域に貢献するJ Aとなるため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成22年1月 7日から平成25年2月28日までの3年2ヶ月

2. 内 容

目標1 計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。  
・男 性 … 年に1名以上取得すること。  
・女 性 … 取得率を90%以上とすること。

<対 策>

- ・平成22年 1月～ 現在の取得状況の確認調査、職員の具体的なニーズ調査、検討開始
- ・平成22年 9月～ 育児休業制度や運用内容、男性も育児休業を取得できることを周知するため研修会等の実施
- ・平成23年 3月～ 職場内メールや掲示板による職員への育児休業制度の周知徹底

目標2 平成23年2月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デー設定し、実施する。

<対 策>

- ・平成22年 1月～ 残業実態の調査、職員へのアンケート調査、調査まとめ、検討開始
- ・平成22年 9月～ ノー残業デーを実施、管理職への研修(年2回)、J A内のイントラネットによる職員への周知徹底

目標3 地域の子どものJ A施設の見学・体験の受け入れを行う。

<対 策>

- ・平成22年 1月～ 現在、実施のJ A施設の見学・体験についての内容再確認
- ・平成22年 3月～ 受け入れ体制の再検討開始
- ・平成22年 9月～ 各事業部署への説明及び各部署間の連携による受け入れ体制の確立
- ・平成23年 3月～ J A広報誌・ホームページへの取組内容掲載による周知

以 上