

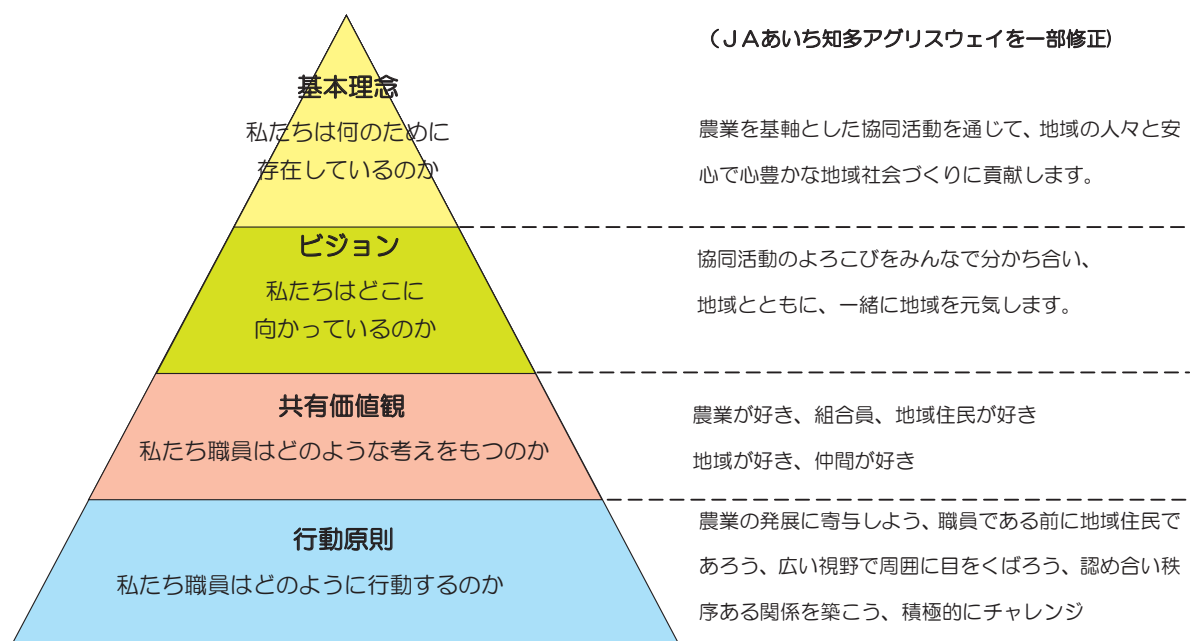
Ⅲ. 自ら行動し、共に感動し、信頼される人づくり

● 主要施策1

J Aの基本理念・ビジョン・共有価値観・行動原則を明確化するとともに、全役職員で共有し、行動します。

- J Aの基本理念・ビジョン・共有価値観・行動原則を明確化します。
- 基本理念等を全役職員で共有し、これにもとづいて日々の業務を実践します。

【J Aの基本理念等（イメージ）】



● 主要施策2

活力ある職場づくりを通じて、自ら行動し、組合員・地域住民と共に感動し、信頼される職員を育成します。

- 職員満足度を高めるため、全職場で職場改善目標を設定し、職場づくり統一行動の取り組みを実践します。
- 共通目標として、あいさつ運動、5 S運動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）、「報・連・相」運動を実践します。
- 独自目標として、スマイルアップ運動、新採用職員世話人制度、感謝のポストカードなど職場の実態にあわせた取り組みを実践します。
- 職場を活性化させるための提案制度・報奨制度を新設します。
- 計画的・継続的な教育研修を実施し、専門的・総合的な知識・技能とやる気（使命感）をもった職員を育成します。
- J A・県連・関連会社間での人事交流を実施し、職員の資質向上や現場対応力を強化します。

【活力ある職場づくり実践イメージ】

